

## Referat af møde i bestyrelsen for Rødovre Gymnasium 16/6 2016

Tilstede: Billy Adamsen (BA), Inga Jørgensen (IJ), Peter Ditlev Olsen (PO), Elly Willer (EW), Bjarne Kaspersen-Hansen (BK), Preben Kærsgaard Philipson (PP), Tobias Garde Hagens (TG), Susse Sjørsløv Christensen (Su), og Emilia I S Gamrath (EG)

Afbud: Louise Busk Nielsen (LN) og Stig Hjarvard (SH)

### 1) Dagsordenen blev godkendt

### 2) Referatet af mødet 30/3 2015 blev godkendt

### 3) Fremtidige referater – form, indhold og procedure

Punktet blev udskudt til næste møde, da SH ikke var til stede.

### 4) Regnskabsrapportering for 1. kvartal 2016

PO fremlagde bilag 2a, 2b og 2c. Der var en kort drøftelse af SKI-aftalernes hhv potentielle og reelle besparelser for skolen. Bestyrelsen tog rapporten til efterretning.

### 5) Implementering af besparelser - konkrete beregninger

PO fremlagde bilag 3 og uddybede på opfordring posten om personalegoder. De samlede udgifter her indeholder også udgifter til forplejning for censor og eksaminator i eksamensperioden, spisning for medarbejderne ifm. skolearrangementer om aftenen mm. BA udbad sig en specificeret opgørelse af deciderede personalegoder.

PO nævnte også kompetenceudvikling som et besparelsepunkt, men at der på kort sigt vil være et særligt behov ift. den nye gymnasireform. Selvom det kun matematiklærerne, der nævnes specifikt i aftaleteksten. EM spurgte om, hvorfor kun matematik nævnes, og PO svarede, at det i høj grad skyldes, at det er studieforberegende på mange VU samt har stor bevågenhed fra politisk hold.

EW spurgte til omfanget af frivillige aktiviteter, og PO svarede, at musicalen er på ca. 750 t, billedkunst omkring 100 t og idræt 200 t. ATU koster ca. 10.000 pr. elev og andre talent- og Master Classaktiviteter 50 t. Studie- og lektiecafe har hidtil kun kunnet samle kontinuerlig elevopbakning i matematik – det har kørt to gange om ugen. Skolen har dog afprøvet forskellige former for studiecafe i andre fag i månederne op til eksamen, men vi har ikke fundet den ideelle model endnu. EW tilføjede, at Rødovre Ungdomsskole gør meget ud af eksamensforberedelse – også for gymnasieelever.

PO sagde afsluttende, at han håber, vi kan bevare vigtige aktiviteter som eks. musical og studierejser på trods af de kommende besparelser. BA bemærkede, at vi har prioriteret hårdt allerede i mange år, og at vi derfor er bedre rustet end mange andre.

TG sagde, at vi må regne med øgede udgifter mange steder ifm. reformen.

### 6) Stressforebyggelsespolitik

PO fremlagde Bilag 4. Fra mødet i RGSU havde han en tilføjelse – at der efter "...opgavens art" øverst side to indsættes ordene "eller samarbejdsrelationer". BA spurgte til, om der menes særlige relationer, f.eks. mellem medarbejdere og ledelse, og PO svarede, at det var alle slags relationer.

BK spurgte til opfølgning på politikken og PO svarede, at vi løbende og gennem

medarbejdersamtaler samt trivselsundersøgelser holder øje med medarbejderne. TG sagde, at

skolen i år har brugt en undersøgelsesmodel, GL har anbefalet, der bruger begrebet professionel kapital, der også inddrager eks. samarbejder og sociale relationer.

BK var glad for at få stresspolitikken skrevet ned, da det kan være meget tungt og dyrt at få stressramte raske igen. PP sagde, at vi holder øje med arbejdsbelastningen ved opgavefordelingen i forsommeren og gennem obligatoriske medarbejdersamtaler i starten af skoleåret med nærmeste leder. Her kigges der på hele året og man prøver at tage højde for spidsbelastningsperioder.

IJ sagde, at TAP'erne ønsker en tættere dialog om arbejdsopgaverne. Pedellerne er blevet skåret ned, men oplever, at de får flere opgaver. BA spurgte til, hvad der gøres for sekretærerne og øvrige TAP'er, og PO svarede, at vi prøver at være forudseende og i tæt dialog hele tiden om arbejdsopgaverne. Her i slutningen af året er der mange nye ting på en gang, men vi prøver hele tiden at diskutere det daglige behov for TAP-ressourcer. BA understregede, at han gerne vil have øget opmærksomhed om dette område, så vi også undgår overload på TAP-området.

TG sagde, at mange alligevel er endt i overtid i år. Su spurgte til, om man kunne kalde vikarer ind i bedre tid til at aflaste mere i administrationen, men det er svært i praksis, svarede PO og IJ. BA bemærkede, at man på SDU har rationaliseret så meget, at censor og eksaminator f.eks. selv taster karakterer direkte ind med Nem ID.

PP svarede, at vi selvfølgelig ikke kan forudse alt i starten af skoleåret, men at vi prøver at tilrettelægge arbejdet så godt som muligt ud fra det foreliggende grundlag. PO tilføjede, at overtid altid kun sker efter aftale med den enkelte, bl.a. ved barsel og andre opståede ekstraopgaver. IJ bemærkede, at overtid altid beskrives i rapporterne, og at det ofte er den bedste løsning samlet set at bede medarbejdere tage disse ekstra opgaver, selvom det måske er dyrere for skolen. TG mente, at man skal passe på med at spørge allerede pressede medarbejdere. Der er plads til andre udefra i stedet for at presse nuværende medarbejdere. BA sagde, at vi selvfølgelig skal passe på overload og ansætte ekstra, hvor det er muligt, så vi undgår unødigt overarbejde.

TG og Su kritiserede, at der ikke har været opdaterede årsopgørelser ofte nok. PO erkendte, at der ikke har været opdateret så tit som ønsket, og at der blive strammet op på det. Men der er overblik over workload og altid dialog med medarbejderne om de løbende justeringer.

BA konkluderede, at der var styr på det overordnede, men at der skal være forbedringer ift. detaljerne. Bedre justering af detailplanlægningen giver også et bedre overblik over det samlede forbrug, load og overload.

### **7) IT-politik**

PO gennemgik kort Bilag 5. Bestyrelsen godkende IT-politikken.

### **8) Ordens- og mødepligtsregler**

PO gennemgik bilag 6a. EM fremhævede, at snus er blevet meget populært, og at rigtig mange elever tager det. BA bemærkede, at snus i Sverige er fuldstændig ligestillet med anden tobak. PO svarede, at det er en del sværere at kontrollere snus, men at det vil blive taget op, hvis problemet vokser.

PO fremlagde Bilag 6b og problemerne med, at elever ikke altid tager advarsler alvorligt. Der vil derfor blive strammet kraftigt op. EM bakkede op om opstramningen, så man hurtigere mærker alvorlige konsekvenser. På BK's opfordring blev det vedtaget at indarbejde euforiserende stoffer og lattergas. EM var også glad for det sidstnævnte, da lattergas også bliver solgt på skolen.

### 9) Pædagogiske indsatsområder 2016-17

PO gennemgik Bilag 7 – der blev godkendt.

### 10) Nyansættelser

PO fremlagde Bilag 8. EW spurgte til pædagogikum, og PO bekræftede, at man normalt tager det inden for de første 2 år. TG opfordrede til, at de ansatte har de formelle kvalifikationer til at undervise i gymnasieskolen. BA udbad sig en opgørelse over lærernes fagkombinationer samt rekrutteringspolitik og –procedure. Samt en beskrivelse af værdigrundlag ved ansættelser.

### 11) Gymnasireformen

BA indledte med, at han var nogenlunde tilfreds med reformen ift. det forudgående forhandlingsforløb. Men særligt et punkt – campusdannelser – bliver vi nødt til at forholde os aktivt til. Specielt ift. diskussionerne i bestyrelsen for et par år siden. Vi må kigge bredt og undersøge alle former for samarbejder og campusdannelser, ikke bare fysiske. BK henviste til diskussionen på det seneste bestyrelsesmøde om udfordringerne for vores institutionsstruktur. Der er jo en blød koordinering på regionalt niveau, men nogle inst. vil nok være en del mere ekspansive og aggressive.

PO noterede, at vi har travlt, især ift. studieretninger og grundforløb. Vi kan nok ikke udbyde alle studieretninger, men de fleste. Der er jo også mulighed for at søge om dispensation til lokale studieretninger, hvor man har et særligt og fagligt uddannelsesmiljø. Her tænker vi i første omgang at søge om vores studieretninger med mediefag B og idræt B. Spansk A er ikke muligt og religion er ikke stærk nok. Til gengæld burde den internationale kunne videreføres stort set uden problemer. Dog kan vi ikke gennemskue om Ng som valgfag kan knyttes til den.

TG refererede diskussionen fra sidste RGSU-møde om et implementeringsudvalg. Ved sidste reform var dette meget velfungerende og rost af flere censorer.

PO refererede fra et fordelingsmøde mandagen før, bl.a. om kapacitetsfremskrivninger. Regionen har kun en koordinerende rolle ift. stx, men reelt ingen magtmidler. Han udbad sig en markering om, hvor dybt bestyrelsen på den korte bane vil involveres i reformarbejdet. BA mente ikke bestyrelsen umiddelbart skulle så meget på banen, da reformen blev en del bedre, end forhandlingerne i starten tydede på.

PP gjorde opmærksom på, at der stadig manglede at blive skrevet nye læreplaner for fagene og at man først der så, hvor meget ændringerne reelt slog igennem. Der ligger desuden et meget klart politisk signal ift. campusdannelser, der minder om udviklingen på professionsuddannelserne for ca. 20 år siden. Vores RG-identitet risikerer desværre at komme i spil.

EW noterede sig, at flere ting haster, og grundforløbet jo er rigtig tæt på. BK spurgte til andres evt. alliancedrømme – som også vil have konsekvenser for identiteten rundt omkring. PO svarede, at vores nuværende succes kan give problemer i fremtiden, i og med at vores fysiske kapacitet er

begrænset ift. udvidelsesmuligheder. BA opsummerede med, at vi må tænke i andre og nye baner end tidligere, og at ledelsen har en stor opgave her.

### 12) Evt.

- Næste møde er 14/9 2016 kl. 15.30
- PO takkede EM og LN (in absentia) for deres bestyrelsesarbejde i det forløbne år. LN bliver student, og EM er på valg i elevrådet, så vi ved endnu ikke, hvem der er næste års elevrepræsentanter.

Opsummering af bestyrelsens ønsker til nye bilag:

- Undervisernes fagkombinationer
- Deciderede personalegoder
- Rekrutteringspolitik og –procedure samt en beskrivelse af værdigrundlag ved ansættelser,

For referatet

PP